

TALLER

DISEÑO Y EVALUACIÓN DE PERFILES POR COMPETENCIAS

Estrategia fundamental para el desarrollo profesional de los
colaboradores de una organización

OBJETIVOS

Desarrollar habilidad para definir cuáles son los criterios para catalogar un desempeño como exitoso y para identificar los comportamientos asociados con este desempeño.

Suministrar una metodología práctica para recopilar y validar las competencias comporta mentales con sus indicadores conductuales y con los grados de dominio requeridos, útil para cualquier tipo de organización

Evaluar técnicamente los comportamientos asociados al desempeño exitoso de un trabajo y generar un plan de desarrollo de competencias.

DIRIGIDO A:

Funcionarios de gestión humana, selección, capacitación, desarrollo organizacional, profesionales de organización y métodos, responsables de calidad y mejora continua y en general toda persona interesada en conocer las técnicas y los métodos más recientes para la elaboración de perfiles por competencias.

METODOLOGIA

Este seminario está diseñado con una orientación eminentemente práctica partiendo de afianzar los conceptos básicos, presenta múltiples ejemplos para que luego los participantes desarrollen ejercicios que les permitirán tener una experiencia vivencial y obtener la retroalimentación que les garantice poder utilizar la metodología y las herramientas una vez regresen a su lugar de trabajo

CONTENIDO

TÉRMINOS Y DEFINICIONES.

- ✓ Que es el modelo de gestión por competencias
- ✓ Estructura de una competencia
- ✓ Clasificación de competencias

PASOS PARA LA CONTRUCCIÓN DE UN PERFIL DE COMPETENCIAS

- ✓ clarificación del modelo estratégico
- ✓ factores claves de éxito
- ✓ procesos de la cadena de valor
- ✓ descripción del cargo
- ✓ elaboración del catalogo de competencias

CONSTRUCCIÓN DEL PERFIL DE COMPETENCIAS

- ✓ elaboración de cuestionarios
- ✓ levantamiento de competencias
- ✓ levantamiento de indicadores conductuales
- ✓ determinación del nivel de requerimiento
- ✓ preparación del perfil definitivo

APLICACIONES DEL PERFIL DE COMPETENCIAS

- ✓ evaluación de competencias
- ✓ selección y contratación
- ✓ planes de capacitación y desarrollo
- ✓ gestión del desempeño

✓ compensación

CONFERENCISTA

NOE BELTRÁN RODRIGUEZ

Administrador de Empresas de la Universidad Javeriana, con estudios de postgrado en Alta Gerencia en la Universidad de los Andes y Gerencia estratégica en la Universidad de la Sabana, es instructor certificado por la firma estadounidense KEPNER-TREGOE para el programa de Análisis de problemas y toma de decisiones. Se desempeñó como Gerente de Organización y Métodos en el Banco de Crédito. En el Banco Colpatria ocupó varios cargos, entre ellos los de Gerente de Organización y Sistemas, Gerente Internacional y líder responsable de los procesos operativos de la Agencia Federal del mismo banco en Miami. Ex Gerente Financiero y Director de la División de Productividad Administrativa del Grupo Pizano S.A. Ex Gerente de la empresa Tableros Decorativos C.A. en Venezuela.

Se ha desempeñado como consultor, asesor y formador en importantes empresas como: Banco Av. villas, Fiduciaria de occidente, Leasing de Occidente, ACH Colombia, Superintendencia de subsidio familiar, Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, Caja de compensación familiar COMFACUNDI, Siemens Colombia, Colanta, Transmasivo, Citimovil, Fincomercio, Pizano s. a. Asocolflores, Iberplast, Autonal, Coopcafam, Coasmedas, Manufacturas terminadas s. a., Axesat y Brinsa entre otros.

En la actualidad dirige la firma ESTRATEGIA CONSULTORES & CO. desempeñándose como consultor gerencial, especializado en el mejoramiento de la productividad, el rediseño de procesos, la planeación estratégica de negocios, Balanced Scorecard, indicadores de gestión y la gestión de calidad, para lo cual ha recibido capacitación profunda sobre la aplicación y auditoría de las normas ISO 9000 por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC).

profesor de post grado y conferencista frecuentemente invitado a disertar en foros y congresos sobre temas de Gerencia de Procesos, Auditoría, Productividad, Calidad, Direccionamiento Estratégico, Balanced Scorecard, análisis de problemas y toma de decisiones.