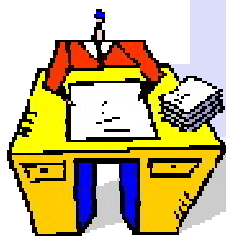
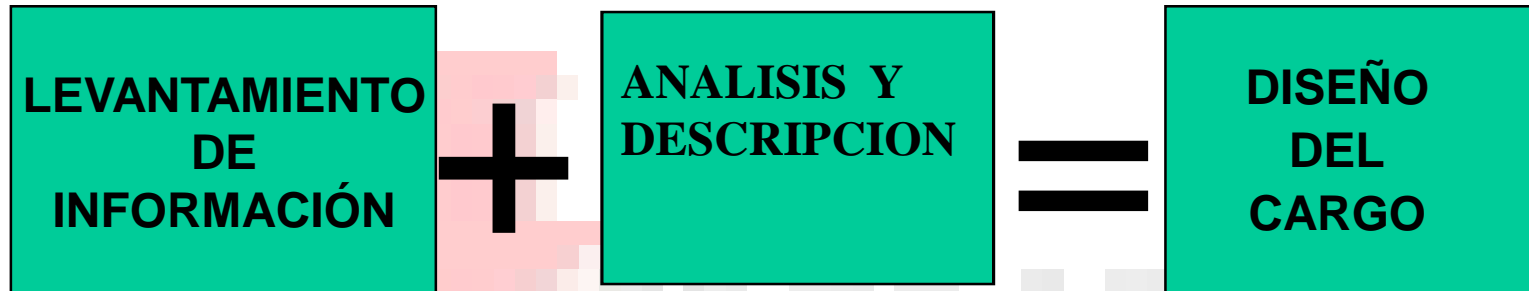




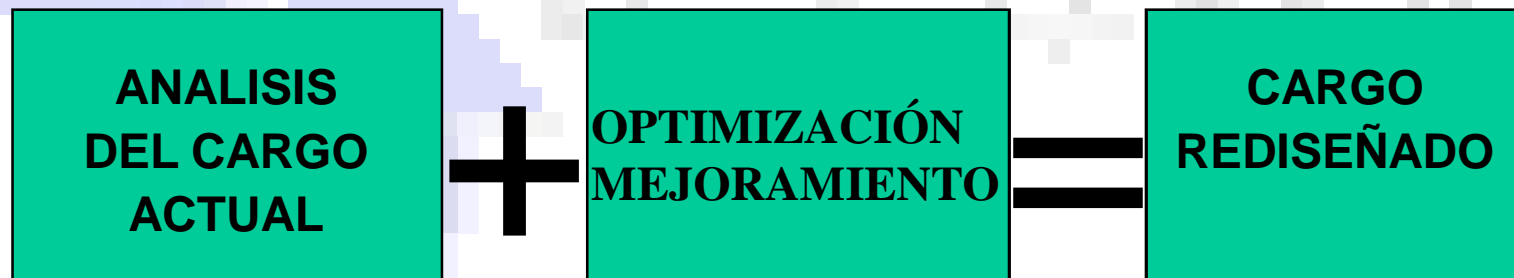
ANÁLISIS Y DISEÑO DE CARGOS



¿QUE ES EL DISEÑO DE CARGOS?



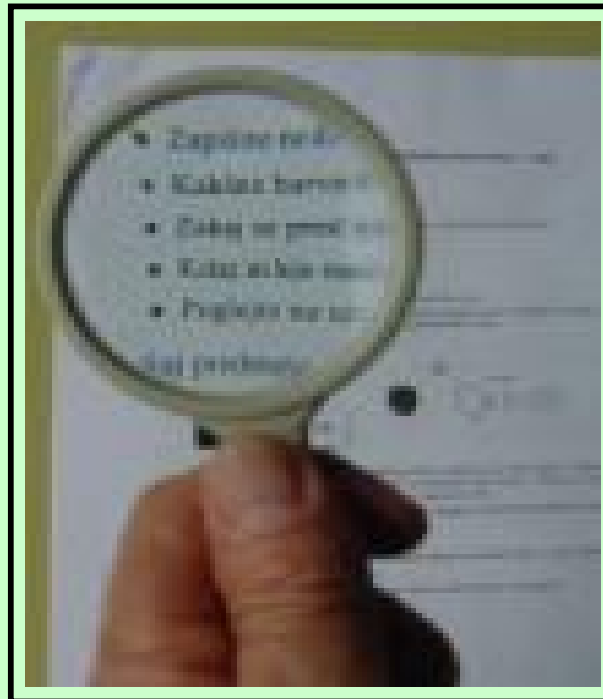
¿QUE ES EL REDISEÑO DE UN CARGO?



¿QUE ES EL ANALISIS DE UN CARGO?

• SIGNIFICA EXAMINAR:

1. UBICACIÓN
2. JERARQUIA
3. ALINEACION
4. DIMENSIONES
5. INTEGRIDAD
6. AUTORIDAD
7. FUNCIONES
8. RELACIONES.



RESULTADO:

UN CARGO DISEÑADO PARA LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD.

EJEMPLO DEL FORMULARIO

LEVANTAMIENTO Y DESCRIPCIÓN DE CARGOS

1. IDENTIFICACIÓN

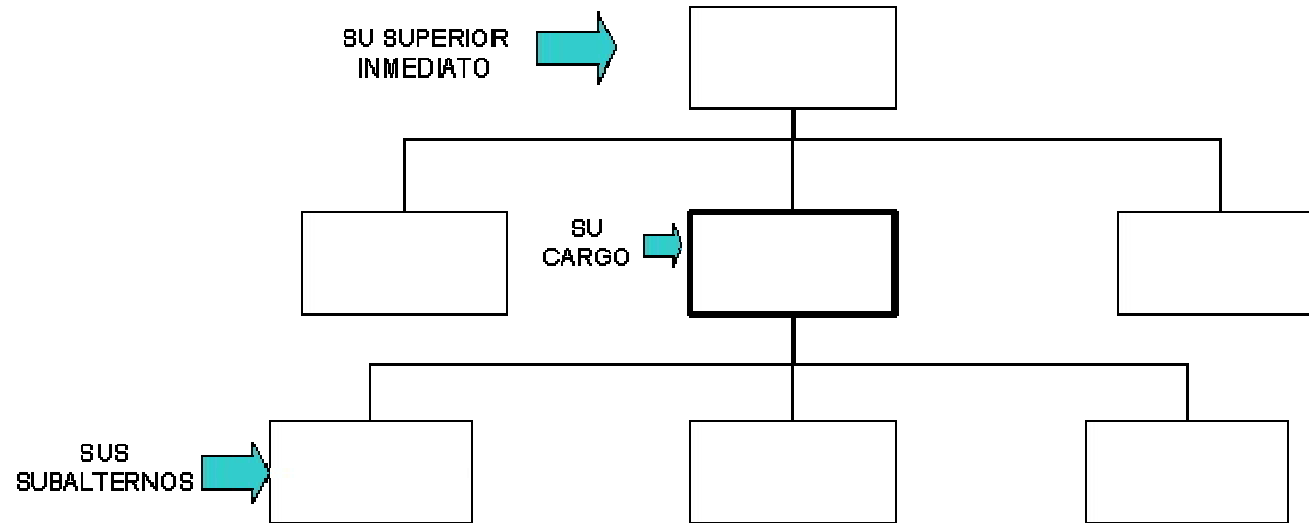
NOMBRE DEL CARGO: _____
OCUPANTE DEL CARGO: _____
DEPENDENCIA: _____
LOCALIZACIÓN: _____
AREA O SECCIÓN: _____
CARGO JEFE INMEDIATO: _____

2. OBJETIVO MISIONAL DEL CARGO

QUE HACE? _____
SOBRE QUE PROCESO/ACTIVIDAD? _____
DE ACUERDO CON QUE? _____
RESULTADO? _____

SEGUNDA FASE - LEVANTAMIENTO

3. UBICACIÓN DEL CARGO



4.DIMENSIONES

SEGUNDA FASE - LEVANTAMIENTO

5. RESPONSABILIDADES

5.1 DE PLANEACIÓN

QUE HACE (ACTIVIDADES)	PARA QUÉ LO HACE? (RESULTADOS)	CÓMO LO HACE? (PROCESOS)

5.2 DE EJECUCIÓN

5.3 DE VERIFICACIÓN Y CONTROL

5.4 DE MEDICION Y MEJORA

SEGUNDA FASE - LEVANTAMIENTO

6.RELACIONES INTERNAS

QUE HACE (ACTIVIDADES)	PARA QUÉ LO HACE? (RESULTADOS)	CÓMO LO HACE? (PROCESOS)

6.RELACIONES EXTERNAS

7. ATRIBUCIONES

QUE HACE (ACTIVIDADES)	PARA QUÉ LO HACE? (RESULTADOS)	CÓMO LO HACE? (PROCESOS)