

# Seminario- taller

# LA TRANSFORMACION ORGANIZACIONAL

## COMO CONDUCIR CON ÉXITO UN PROYECTO DE INNOVACION Y CAMBIO ESTRATEGICO EN SU EMPRESA

### JUSTIFICACION

La creciente competencia, las condiciones de los clientes, la diversificación de mercados, el desarrollo de la tecnología son una constante que genera la necesidad de adaptar la empresa para lograr supervivir, las organizaciones que deseen competir en los dinámicos escenarios económicos, deben además de innovar, contar con una gerencia plenamente identificada con los conocimientos modernos que se han derivado de las nuevas herramientas que han surgido de los recientes enfoques administrativos.

La transformación puede centrarse en una reingeniería de procesos, en una reestructuración administrativa, en adquisiciones o fusiones, en la modificación de productos o servicios, o en todo a la vez. En cualquier caso, cambiará la manera de funcionar la empresa y cambiará su cultura, en este contexto, la empresa debe ser capaz de liderar e implantar el cambio sin perder el rumbo

ESTRATEGIA CONSULTORES & CO se complace en presentar este seminario taller cuyo propósito es aportar experiencia y directrices para que los directivos y en general los responsables de liderar la transformación organizacional cuenten con las herramientas y la metodología para estructurar de manera segura y altamente productiva un proceso de cambio. Analizaremos diferentes ejemplos de empresas que han logrado transformaciones exitosas y desarrollaremos ejercicios de aplicación práctica.

### RESULTADOS ESPERADOS

Quienes asistan a este seminario refrescaran conocimientos sobre la estructuración de un proyecto de cambio organizacional usando los mas recientes enfoques de la administración moderna, se actualizaran sobre los conceptos y las técnicas y sobre la forma de aplicarlas adecuadamente para lograr una transformación exitosa.

### DIRIGIDO A

Este taller esta dirigido a directivos profesionales, consultores y personas que se encuentren en un proceso de transformación y eficiencia en sus organizaciones.

### OBJETIVOS

- Entregar a los participantes un conjunto de directrices y herramientas que les permita realizar un proceso de transformación, para transitar de una situación actual a una deseada
- Generar un marco de renovada comprensión empresarial, sustentado en la gestión del talento, la revolución del conocimiento, la reingeniería empresarial y los métodos cuantitativos y cualitativos necesarios para lograr el cambio deseado sin perder el rumbo.
- Promover el involucramiento de todos los miembros de la empresa en cada una de las fases encaminados a la transformación organizacional.

## METODOLOGIA

Los participantes discuten los conceptos y las ideas que se van presentando alrededor de las directrices, las técnicas y las herramientas, asimismo, practican su uso, en casos que desarrollan individualmente y en equipo, generando espacios de reflexión sobre como lograr el cambio en sus empresas.

## CONTENIDO

1. La innovación punto de partida
2. Estrategias para la transformación
3. Los objetivos ,las metas y las iniciativas para el cambio
4. Liderazgo Motor de la transformación
5. Procesos CORE del negocio
6. Adaptación de estructuras
7. Políticas y procedimientos administrativos
8. Cargos, perfiles y competencias
9. Evaluación y compensación
10. Capacidad de los individuos y de los equipos
11. Creencias ,valores y normas
12. Alineación vertical y horizontal del cambio

## CONFERENCISTA: NOÉ BELTRÁN RODRÍGUEZ

Administrador de Empresas de la Universidad Javeriana, con estudios de postgrado en Alta Gerencia en la Universidad de los Andes y Gerencia estratégica en la Universidad de la Sabana. Se desempeñó como Gerente de Organización y Métodos en el Banco de Crédito. En el Banco Colpatria ocupó varios cargos, entre ellos los de Gerente de Organización y Sistemas, Gerente Internacional y líder responsable de los procesos operativos de la Agencia Federal del mismo banco en Miami. Ex Gerente Financiero y Director de la División de Productividad Administrativa del Grupo Pizano S.A., Ex Gerente de la empresa Tableros Decorativos C.A. en Venezuela..

Se ha desempeñado como consultor, asesor y formador en importantes empresas como: Banco Av. villas, Fiduciaria de occidente, Leasing de Occidente, ACH Colombia, Superintendencia de subsidio familiar, Caja de Retiro de las Fuerzas Militares, Caja de compensación familiar COMFACUNDI, Siemens Colombia, Colanta, Transmasivo, Citimovil, Fincomercio, Piano s. a. Asocolflores, Iberplast, Autonal, Coopcafam, Coasmedas, Manufacturas terminadas s. a. Axesat y Brinsa entre otros.

En la actualidad dirige la firma ESTRATEGIA CONSULTORES & CO. desempeñándose como consultor gerencial, especializado en el mejoramiento de la productividad, el rediseño de procesos, la planeación estratégica de negocios, los indicadores de gestión y la gestión de calidad, para lo cual ha recibido capacitación profunda sobre la aplicación y auditoría de las normas ISO 9000 por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC).

Es instructor certificado por la firma estadounidense KEPNER-TREGOE para el programa de Análisis de problemas y toma de decisiones, profesor de post grado y conferencista frecuentemente invitado a disertar en foros y congresos sobre temas de Gerencia de Procesos, Auditoría, Productividad, Calidad, Direccionamiento Estratégico y Análisis de problemas y toma de decisiones.

Visítenos en: [www.estrategia.com.co](http://www.estrategia.com.co) para conocer nuestra programación... y mucho mas.